

令和5年度 公文書開示（令和6年3月決定分）

月 整 理 番 号	請 求 年 月 日	決 定 年 月 日	公文書の件名	総 枚 数	決定区分					（根拠規定） 条例 7 条									不開示理由等	所管局部課等																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
					開 示	一 部 開 示	不 開 示	不 存 在	存 否 応 答 拒 否	1 号	2 号	3 号	4 号	5 号	6 号	7 号	8 号	9 号																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
1	R6. 1. 11	R6. 3. 4	・ 校長連絡会資料 ・ ●●委員レク資料 ・ ●●委員レク資料	32	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

令和5年度 公文書開示（令和6年3月決定分）

月 整 理 番 号	請 求 年 月 日	決 定 年 月 日	公文書の件名	総 枚 数	決定区分					（根拠規定） 条例 7 条									不開示理由等	所管局部課等		
					開 示	一 部 開 示	不 開 示	不 存 在	存 否 応 答 拒 否	1 号	2 号	3 号	4 号	5 号	6 号	7 号	8 号	9 号				
10	R6. 3. 4	R6. 3. 14	・ 令和元年度東京都公立学校教員採用候補者選考（2年度採用） 第一次選考 問題 ●養護教諭 ●教職教養 ●論文 ・ 令和2年度東京都公立学校教員採用候補者選考（3年度採用） 第一次選考 問題 ●養護教諭 ●教職教養 ●論文 ・ 令和3年度東京都公立学校教員採用候補者選考（4年度採用） 第一次選考 問題 ●養護教諭 ●教職教養 ●論文	196	1																教育庁人事部 試験課	
11	R5. 11. 26	R6. 3. 14	処分説明書①～処分説明書⑩	37		1						1				1				【所属・氏名・生年月日・処分の種類及び程度・刑事裁判との関係・処分の理由（東京都教育委員会が処分公表基準に基づき公表している情報と同等の内容を除く。）】 ・個人に関する情報であって、特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）又は特定の個人を識別することはできないが、開示することにより、なお個人の権利利益を害するおそれがあるもののため（東京都情報公開条例第7条第2号） ・当事者・関係者の所属名、氏名等、服務事故に係る詳細な状況等が公にされることとなると、区市町村教育委員会及び当事者の所属校（以下「区市町村教育委員会等」という。）への問合せ・苦情等が生じ、その対応のために区市町村教育委員会等の業務に支障を及ぼすおそれがあるとともに、東京都教育委員会と区市町村教育委員会等との信頼関係が損なわれ、今後の事務事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第7条第6号） 人事等に関する案件として非公開で行った会議に関する情報であり、開示されることとなると、人事管理に係る事務の公正かつ円滑な遂行に支障が生じるおそれがあるため（東京都情報公開条例第7条第6号）	教育庁人事部 職員課	
12	R6. 1. 26	R6. 3. 14	都立永山高等学校（4）部室棟その他改築工事 塗料の出荷証明書	5	1																教育庁都立学 校教育部営繕 課	
13	R6. 1. 26	R6. 3. 14	・ 都立井草高等学校（4）便所その他改修工事 ・ 都立大山高等学校（4）ホール天井改修工事 ・ 都立武蔵丘高等学校（4）屋上防水その他改修工事 ・ 都立大島高等学校（4）格技棟ホール天井その他改修工事 ・ 都立石神井特別支援学校（4）便所改修工事 ・ 都立田園調布高等学校（4）便所改修工事 ・ 都立志村学園（4）スロープほか天井改修工事 ・ 都立立川高等学校（4）校舎内部改修工事 ・ 都立青井高等学校(4)各部改修工事 ・ 都立葛飾商業高等学校(4)便所その他改修工事 等	57	1																	教育庁都立学 校教育部営繕 課
14	R6. 3. 11	R6. 3. 14	令和5年3月23日付けの中学校等別評定割合（個表） 一都内公立中学校第3学年及び義務教育学校第9学年の令和4年12月31日現在の評定（調査書記載の評定）状況― 調査対象622校（中等教育学校、義務教育学校を含む。）のうち調査対象人員が40人以下の学校等を除いた575校	15	1																教育庁都立学 校教育部高等 学校教育課	
15	R6. 3. 7	R6. 3. 18	2－2 「2－1」のコンサルタントについて、●●氏が「我々教育委員も（やりたい）」という発言をした。この教育委員がコンサルタントになることに関する文書。 2－5 ●●氏や●●氏らは「全32頁のパブコメの結果の紙」に「行事の縮小（P10）や「××教育」（P12）」や「調査もの」（P13）で、少なくとも5人（団体）以上が出している―“君が代”の調査や指示、“学習読本”等のオリパラ教育、“千羽鶴作り”、道徳副読本『私たちの道徳』の配布・活用状況調査―等の内容のものを廃止せよ、といった内容のパブコメ（青線）は一切掲載しなかった。 その一方、●●氏・●●氏らは、都教委に賛成するパブコメ（赤線）は満載している。 以上を踏まえ、 人事部勤労課更に幹部においてこの青線と赤線とを差別することについて協議した文書。 また、都教委に青線の趣旨で批判的だったり、反対のパブコメと回答（都教委の考え方）をまとめた文書。						1											教育委員がコンサルタントになるという事実はなく、該当する文書は存在しない。 パブリックコメントで寄せられた意見に対する東京都教育委員会の考え方を公表するに当たっては、同様な趣旨の意見はその趣旨ごとに集約の上、これに対し一括して考え方を回答しており、左記のような個々の意見への対応について協議は行っておらず、該当する文書は存在しない。 また、パブリックコメントで寄せられた意見について、左記のような整理は行っておらず、該当する文書は存在しない。”	教育庁人事部 勤労課	

令和５年度 公文書開示（令和６年３月決定分）

月 整 理 番 号	請 求 年 月 日	決 定 年 月 日	公文書の件名	総 枚 数	決定区分					（根拠規定）条例７条									不開示理由等	所管局部課等
					開 示	一 部 開 示	不 開 示	不 存 在	存 否 応 答 拒 否	1 号	2 号	3 号	4 号	5 号	6 号	7 号	8 号	9 号		
16	R6. 3. 7	R6. 3. 18	2－3 ●●氏が（１）成果指標（２）外部人材（を活用するというようなニュアンス）に言及したことに 関する文書 2－4 ●●氏が（１）デジタルで配信している（２）これをベースに２０２４年度はメンター制を入れて、と 発言したことに関する文書																請求に係る情報は、東京都教育委員会のホームページにおいて閲覧可能な情報であり、これらは東京都情報公開条例第１８条第２項「インターネットの利用その他実施機関の定める方法により公表若しくは提供を行っている情報と同一の情報が記載された公文書については、当該公文書の開示をしないものとする。」に該当するため	教育庁人事部 勤労課
17	R6. 3. 7	R6. 3. 18	・仕様書（学校・教員が担うべき業務の精査及び改善支援委託） ・学校業務改革推進支援に係る委託について ・令和６年度 新規採用教員メンターの導入について	17	1															教育庁人事部 勤労課
18	R6. 3. 8	R6. 3. 21	学校事務職員の標準的職務の設定状況について（依頼）	1		1									1				【公にされていない職員個人のメールアドレス、直通番号】 ・公にすることにより、業務と関連のないメールが送信される等、事務事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第６号に該当） 【アンケートのリンク】 ・公にすることにより、業務と関連のない回答が送信される等、事務事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第６号）	教育庁総務部 総務課
19	R6. 1. 21	R6. 3. 21	結果関係問合せ記録	1		1									1				【相手方、内容及び対応】 ・当該情報は、開示が前提となると、率直な意見等が妨げられることになり、広聴業務及びスピーキングテスト事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第６号） ・当該情報は、特定の個人を識別することはできないが、公にすることによりなお個人の権利利益を害し、受験生や学校からの信頼を損ね、スピーキングテスト事業の適正な遂行に支障をおよぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第６号）	教育庁グロー バル人材育成 部国際教育企 画課
20	R6. 2. 1	R6. 3. 29	・ポスター「東京都公立学校で子供たちの成長に携わってみませんか？」 ・都営地下鉄に掲示したポスター「臨時的任用教員募集」	8	1															教育庁人事部 職員課
21	R6. 2. 1	R6. 3. 29	契約書「臨時的教員募集案内の地下鉄車内への広告掲載業務委託」	6		1						1	1						【業者の印影】 ・業者の印影は、公にすることにより、犯罪の予防に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第４号） 【内訳書の一部】 ・当該情報は、事業者の経理方針に関する情報であって、公にすることにより、当該法人の競争上又は事業運営上の地位その他社会的な地位が損なわれると認められるため（東京都情報公開条例第７条第３号）	教育庁人事部 職員課
22	R6. 2. 1	R6. 3. 29	①新採教員メンターの導入に係る予算要求資料 ②エデュケーションアシスト配置支援事業に係る予算要求資料 ③エデュケーションアシスタント配置事業の予算案説明資料決定に至る全文書						1						1	1			○ ①及び②について ・内部検討に関する情報であって、公にすることにより未成熟な情報が確定した情報と誤解され都民の間に混乱を生じさせるおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第５号） ・内部検討に関する情報であって、公にすることにより検討段階における内部の自由かつ率直な意見の交換が妨げられ意思決定の中立性が損なわれるおそれがある、事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第６号） ○ ③について ・予算案に関する情報は、都の内部における予算編成作業の一連の過程における未成熟な情報を記載したものであり、公にすることにより都民の間に混乱を生じさせるおそれがあるものであるため（東京都情報公開条例第７条第５号） ・積算に関する情報は、公にすることにより、入札の競争性及び契約事務の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第７条第６号）	教育庁人事部 職員課

令和5年度 公文書開示（令和6年3月決定分）

月 整 理 番 号	請 求 年 月 日	決 定 年 月 日	公文書の件名	総 枚 数	決定区分					（根拠規定） 条例 7 条									不開示理由等	所管局部課等
					開 示	一 部 開 示	不 開 示	不 存 在	存 否 応 答 拒 否	1 号	2 号	3 号	4 号	5 号	6 号	7 号	8 号	9 号		
23	R6. 2. 1	R6. 3. 29	・教員採用候補者選考「キャリア採用」の導入について ・キャリア採用選考概要	10		1								1	1			○教員採用候補者選考「キャリア採用」の導入について 【4 採用予定者数の考え方】 ・内部検討に関する情報であって、公にすることにより検討段階における内部の自由かつ率直な意見の交換が妨げられ意思決定の中立性が損なわれるおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 5 号） ・内部検討に関する情報であって、公にすることにより検討段階における行政内部の自由率直な意見交換が妨げられ、事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） ○キャリア採用選考概要 【スケジュールの一部、受験資格、受験申込み①の一部、受験申込み②、選考についての一部、合格者数についての一部】 ・公にすることにより、未成熟な情報が確定した情報と誤解され都民の間に混乱を生じさせるおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 5 号） ・内部検討に関する情報であって、公にすることにより検討段階における行政内部の自由率直な意見交換が妨げられ、事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） ○教員採用候補者選考「キャリア採用」の導入について 【6 判定方法】 ○キャリア採用選考概要 【合否判定】 当該情報は、公にされることにより、教員採用候補者選考に係る事務に関し、評価、判断、その他の事務の過程、若しくは基準が明らかになるおそれ又は公平な判断に支障が生じ、公平かつ円滑な事務に支障をきたすため	教育庁人事部 選考課	
24	R6. 2. 1	R6. 3. 29	キャリア採用				1							1			公にすることにより、未成熟な情報が確定した情報と誤解され都民の間に混乱を生じさせるおそれがある他、行政内部の自由率直な意見交換が妨げられるおそれがあるため	教育庁人事部 選考課		
25	R6. 1. 31	R6. 3. 29	令和 5 年度実施協定（●●●）	28		1						1	1		1		【業者の印影及びサイン】 ・業者の印影は、公にすることにより、犯罪の予防に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 4 号） 【運営体制の一部（協力会社名）】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【作業計画の一部】 ・当該情報は、問題の作成過程に関する情報であって、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【複数の問題セット間の難易度調整】 ・当該情報は、問題の作成過程に関する情報であって、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【実施方式の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【実施費用の一部】 ・当該情報は、事業者の経理方針に関する情報であって、公にすることにより、当該法人の競争上又は事業運営上の地位その他社会的な地位が損なわれると認められるため（東京都情報公開条例第 7 条第 3 号） 等	教育庁グロー バル人材育成 部国際教育企 画課		

令和5年度 公文書開示（令和6年3月決定分）

月 整 理 番 号	請 求 年 月 日	決 定 年 月 日	公文書の件名	総 枚 数	決定区分					（根拠規定） 条例 7 条									不開示理由等	所管局部課等
					開 示	一 部 開 示	不 開 示	不 存 在	存 否 応 答 拒 否	1 号	2 号	3 号	4 号	5 号	6 号	7 号	8 号	9 号		
26	R6. 2. 1	R6. 3. 29	基本協定その 2 （●●）	41		1							1	1		1			【業者の印影及びサイン】 ・業者の印影は、公にすることにより、犯罪の予防に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 4 号） 【運営体制の一部（協力会社名）】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【複数の問題セット間の難易度調整】 ・当該情報は、問題の作成過程に関する情報であって、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【実施方式の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【受験環境の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【会場内の指揮命令体制の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） ・当該情報は、事業者の事業活動を行う上でのノウハウ及び内部管理に関する情報であって、公にすることにより、当該法人の競争上又は事業運営上の地位その他社会的な地位が損なわれると認められるため（東京都情報公開条例第 7 条第 3 号） 等	教育庁グロー バル人材育成 部国際教育企 画課
27	R6. 2. 4	R6. 3. 31	基本協定その 2 （●●）	41		1							1	1		1			【業者の印影及びサイン】 ・業者の印影は、公にすることにより、犯罪の予防に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 4 号） 【運営体制の一部（協力会社名）】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【複数の問題セット間の難易度調整】 ・当該情報は、問題の作成過程に関する情報であって、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【実施方式の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【受験環境の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） 【会場内の指揮命令体制の一部】 ・当該情報は、試験の運営に係る情報であり、試験の制度設計に関する情報であるため、公にすることにより、公正・公平な試験の実施が困難となり、当該事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるため（東京都情報公開条例第 7 条第 6 号） ・当該情報は、事業者の事業活動を行う上でのノウハウ及び内部管理に関する情報であって、公にすることにより、当該法人の競争上又は事業運営上の地位その他社会的な地位が損なわれると認められるため（東京都情報公開条例第 7 条第 3 号） 等	教育庁グロー バル人材育成 部国際教育企 画課