

東京都教職員服務支援員の勤務条件（会計年度任用職員）

項 目	内 容
任用根拠	地方公務員法第 22 条の 2 第 1 項第 1 号
任用期間	令和 8 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 3 1 日まで ※ 任用期間満了後に同一の職務内容の職が設置される場合で、かつ能力実証の結果が良好である場合は、4 回を上限として公募によらず再度任用される可能性があります。 なお、期間を定めた任用であり、令和 9 年 4 月 1 日以降の任用を保障するものではありません。
勤務職場	教育庁人事部職員課 (新宿区西新宿二丁目 8 番 1 号 東京都庁第二本庁舎 1 4 階)
職務内容	東京都公立学校教職員の懲戒、分限等に係る次の事項並びに争訟及び法的観点からの助言 (1) 事情聴取に関する事務 (2) 書面の作成に関する事務 (3) その他懲戒、分限等に関する事務
応募資格・求められる能力	職務を遂行するために必要な知識及び体力を有し、以下の(1)から(5)までの要件を満たす方 (1) 検察庁法（昭和 2 2 年法律第 6 1 号）第 3 条に規定する検察官又は同法第 2 7 条第 1 項に規定する検察事務官として 2 0 年以上職務に従事した方 (2) 「職務内容」を遂行するために必要な知識及び争訟事務に関する実務の経験を有する方 (3) 心身ともに健康で、意欲を持って職務を遂行できる方 (4) 正確な事務処理ができる方 (5) 個人情報情報の厳正な取扱いを遵守できる方
勤務日数	原則として月 1 3 日、年間総勤務日数は 1 5 6 日とする。
勤務時間	1 日 7 時間 4 5 分 所定勤務時間を超える勤務の有無…原則として無
休憩時間	正午から午後 1 時まで
休暇等	(有給) 年次有給休暇、病気休暇、公民権行使等休暇、妊娠出産休暇、母子保健健診休暇、妊婦通勤時間、出産支援休暇、育児参加休暇、慶弔休暇、災害休暇、夏季休暇 (無給) 病気休暇、妊娠症状対応休暇、育児時間、子どもの看護等休暇、健康管理休暇、短期の介護休暇、介護休暇、介護時間、子育て部分休暇、育児休業、部分休業 ※ 一定の要件を満たす場合、上記休暇等を付与 ※ 病気休暇は勤務日数に応じた上限の範囲内で有給の取扱いとなりますが、上限到達後の取得は無給の取扱いとなります。

報酬額	月額 254,800円 通勤手当相当額を別途支給（上限 150,000 円/月） ※ 一定の要件を満たす場合、期末手当、勤勉手当を支給
-----	---