

東京都公立小中学校事務共同実施支援職員の主な勤務条件

事 項	内 容
雇用期間	令和９年４月１日から令和１０年３月３１日まで ただし、公募によらない再度任用に、４回まで申し込むことができる。
勤務日数	１９２日 各月の勤務割振りについては、配置先の所属長が決定する。
勤務時間	１日７時間４５分
休暇等	(有給) 年次有給休暇、公民権行使等休暇、慶弔休暇、災害休暇、夏季休暇、妊娠出産休暇、母子保健健診休暇、妊婦通勤時間、出産支援休暇、育児参加休暇 (無給) 妊娠症状対応休暇、育児時間、子どもの看護等休暇、生理休暇、短期の介護休暇、介護休暇、介護時間、育児休業、部分休業、子育て部分休暇 ※ 一定の要件を満たす場合、上記休暇等を付与
報酬	月額２０８，１００円 ※ 報酬額は、常勤職員の給与との権衡を考慮し、前年度の報酬額を基準として各年度の４月１日に見直す。 ※ 一定の要件を満たす場合、期末手当、勤勉手当を支給する。
通勤費	第二種報酬（通勤費相当分）を支給する。 ※ 常勤職員に準じて支給する。
公務災害補償	東京都非常勤職員の公務災害補償等に関する条例（昭和４２年東京都条例第１１４号）及び労働者災害補償保険法（昭和２２年法律第５０号）の定めるところによる。
社会保険	地方公務員等共済組合法（昭和３７年法律第１５２号）、介護保険法（平成９年法律第１２３号）、厚生年金保険法（昭和２９年法律第１１５号）及び雇用保険法（昭和４９年法律第１１６号）の定めるところによる。
身分等	地方公務員法上の会計年度任用職員であり、分限・懲戒処分の対象となる。