

## 目次

- ▶経営支援部について
- ▶平成29年度 校務改善の取組テーマ
- ▶平成29年度 第1回校務改善推進会議 実践事例報告

発行日 平成29年8月29日  
発行 校務改善推進会議  
事務局 東京都教育庁人事部職員課  
新宿区西新宿2-8-1  
都庁第一庁舎北側36階

# 校務改善NEWS 第21号

## 経営支援部について

東京都では、平成24年度から校務改善の施策の一つとして学校経営支援組織（「経営支援部」）の設置を推進しています。経営支援部を設置し、校務改善に向けた取組を始めることで、組織的・効率的な校務運営で成果を上げている学校が増えています。（※現在、都内小中学校の721校に設置）

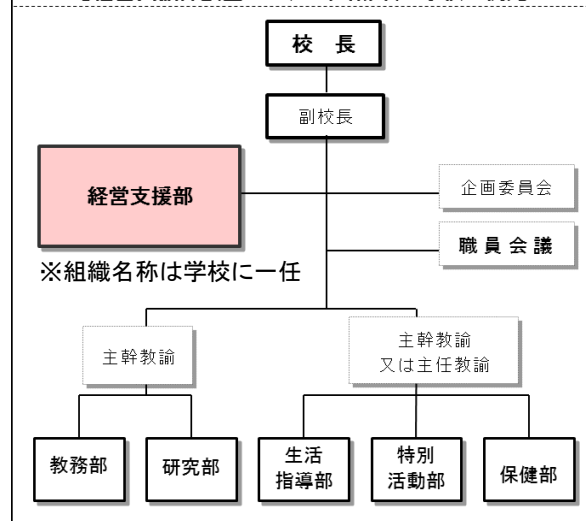
### 経営支援部に期待する機能は？

- ◎多様化する職務の役割分担を明確化
- ◎他の分掌組織を横断的に調整

### 経営専任主任に時数軽減はあるの？

主幹教諭、主任教諭、非常勤教員が経営専任主任となる場合、希望する学校に対して時数軽減を行っています。

【経営支援部設置のモデル組織図(小学校の例)】



## 平成29年度 校務改善の取組テーマ

### ～「チーム力」の発揮～

校務改善推進会議では、経営支援部設置校のうち先進的な取組をしている学校からの報告や教育委員会が収集した情報を基に、様々な立場の委員が議論を重ねて校務改善の取組の成果を検証しています。

昨年度は、校長のリーダーシップの在り方について明らかにしてきました。今年度は、テーマを『「チーム力」の発揮』として、教職員のボトムアップの視点を重視した取組の効果検証を行います。

#### <期待される取組効果>

- 教職員が協働し、校務改善の効果を上げている学校の促進要因と事例
- 校務改善におけるトップダウン、ボトムアップの在り方と経営専任主任の役割
- 校務改善を進める上での阻害要因と課題解決の方策

以上を明らかにし、校務改善を推進していきます。

## 校務改善推進事業発表会の予定

日時:平成29年11月29日(水)  
午後2時～午後4時40分  
場所:なかのZERO 小ホール

#### 予定している内容

- ・今年度の取組について
- ・校務改善表彰校の取組事例の発表

校務改善のヒントがたくさんあります。是非、御参加ください。

校務改善  
ホームページ



子供と向き合う時間を確保するために、校務改善に関する様々な取組を紹介しています。是非、御覧ください。

# 平成29年度 第1回校務改善推進会議 実践事例報告

## 稲城市立稲城第三中学校 「経営推進部の設置について」

平成27年度に校務改善表彰を受賞した稲城第三中学校の校務改善事例の一部を紹介します。稲城第三中学校は、「経営推進部」を立ち上げ計画的・組織的な学校運営体制を構築するとともに、教職員の主体的な経営参画を推進して成果を上げています。

- ポイント**
- ▶ 多様化する教育課題への対応
  - ▶ 経営方針の確実な伝達
  - ▶ 職務分担の明確化
  - ▶ 教職員間のコミュニケーション重視
  - ▶ 職務のルーチン化

### (1) 経営推進部設置の理由

#### (基本的な校務)

授業 学校行事 部活動 生活指導 進路指導

#### 【新しい教育】

オリパラ教育 防災教育 ESD ……

#### 【本校独自の課題】

- ・40周年行事
- ・市研究奨励校研究発表会
- ・都伝統文化育成事業指定校
- ・都スーパーアクティブスクール指定校
- ・校舎大規模改修等工事 ……

付け加わっていく校務

#### 【主な理由】

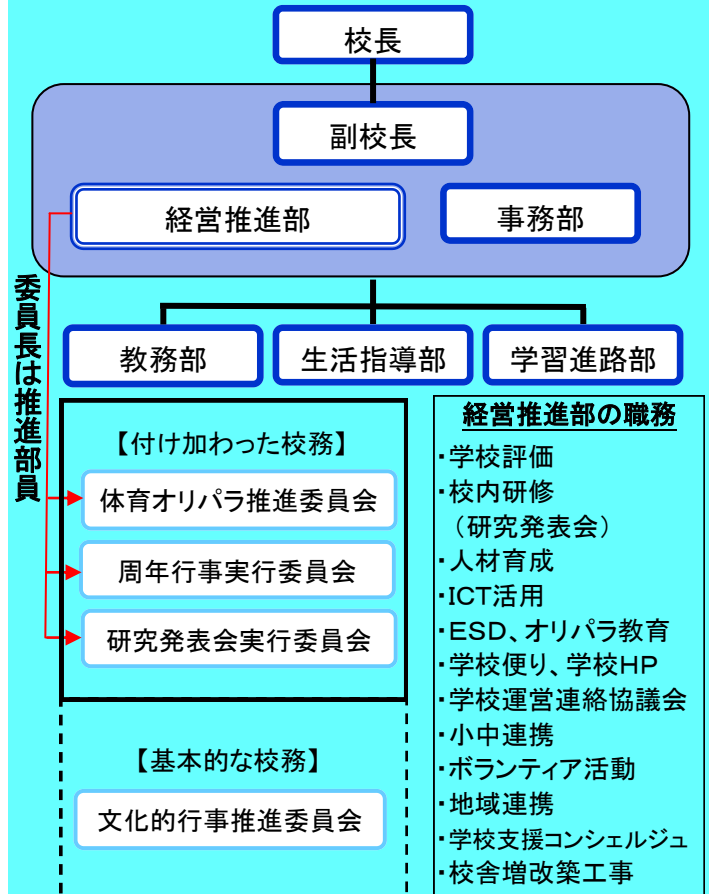
- ▶ 教員の多忙感の増加
- ▶ 付け加わっていく校務を担う分掌がない
- ▶ 教員だけで対応するのが困難
- ▶ 地域と共に子供を育てる教育の推進
- ▶ 校長の経営方針を確実に反映させたい

#### 経営推進部の設置

(経営の支援ではなく推進していく役割)

### (2) 本校の分掌組織

#### (経営推進部の位置づけ)



### (3) 校務改善実現のポイント

#### 校長のリーダーシップ

- ・学校経営方針を立てる
- ・組織の運営方法をはっきりと示す
- ・立ち上げ当初は取組の「たたき台」を示す

#### 教職員間のコミュニケーション

- ・トップダウンだけでは「やらされ感」が強くなる
- ・教職員間のコミュニケーションを重視しながらモチベーションを上げていく

### (4) 本校の校務改善の課題

#### 教員組織と事務組織の連結・結合

#### 経営推進主任の時数軽減

- ・教務主任と生活指導主任と経営推進主任で、職務の実態に合わせて軽減時数を柔軟に割り当てていくこと

#### 組織の継続性

- ・校長や担当者が異動しても組織を継続できるか
- ・継続できる組織にするためには職務をルーチン化
- ・ルーチン化するためにPDCAサイクルを確実に実行